

Referensformulär:

Namn _____

Tjänst _____

Vilken arbetsrelation hade ni?

Har ni fortfarande kontakt?

Varför slutade personen hos er?

Ge ett konkret exempel på vad personen åstadkommit.

Vad gör att personen presterar optimalt?

När presterade personen sämre?

Finns det något jag bör känna till för att optimera prestationen hos personen?

Vad brukade andra säga om personen när han eller hon inte var närvarande?

(Ställ en ledande fråga, en ledande referens.)

Skulle du anställa personen igen?
